

ПРИНЯТО:
Управляющим Советом
МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ»
Протокол № 1 от 05.09.2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке и условиях установления стимулирующих выплат штатным сотрудникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Борисовская детско-юношеская спортивная школа»

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия применения стимулирующих выплат штатным сотрудникам МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ» в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах утвержденного фонда МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ»

Доплаты и надбавки стимулирующего характера устанавливаются приказом директора индивидуально в начале учебного года в процентах к должностному окладу на определенный срок, тренерам-преподавателям - не более одного учебного года, аппарату - на 3 месяца. Размеры стимулирующих выплат в течение учебного года могут быть изменены как в сторону увеличения или уменьшения, так и отмены в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества исполняемой работы.

Стимулирующие надбавки и доплаты **не устанавливаются, снимаются или понижаются** в случаях:

- ненадлежащая подготовка к новому учебному году;
- нарушения сроков подачи учебной документации;
- несвоевременного устранения замечаний, предъявленных администрацией МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ»
- наличия письменных заявлений (обращений, жалоб) от воспитанников и родителей по фактам нарушений действующего законодательства РФ в образовательном учреждении:
- чрезвычайных происшествий, произошедших во время учебно-тренировочного занятия;
- несоблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка школы, требований охраны труда и техники безопасности.

Работники школы наряду с установлением доплат и надбавок стимулирующего характера могут быть премированы по итогам учебного и финансового года, за эффективную работу, участие в профессиональных конкурсах, подготовку и проведение профессиональных праздников и юбилеев. Премирование работников школы производится по приказу директора. Премирование производится за счет экономии бюджетных средств.

Дополнительную льготу до 10% от базового оклада могут иметь сотрудники, у которых истекает срок действия квалификационной категории, но по уважительным причинам не имеющим возможности пройти процедуру аттестации (нахождении в отпуске по уходу за ребенком, длительный отпуск до 1 года, болезнь, возобновление педагогической деятельности, уход на пенсию по окончании учебного года и др.) до одного года по имевшейся ранее квалификационной категории и оформляется приказом директора.

I. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок установления доплат и надбавок сотрудникам МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ». Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются в пределах средств, выделенных на оплату труда.

Общая сумма стимулирующих выплат образовательного учреждения дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности планируется до 40 процентов от общей суммы базовых должностных окладов штатной численности работников образовательных учреждений.

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии, отражающие результаты работы.

Максимальный и минимальный размер стимулирующих выплат работников МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ» определяется уровнем привлечения детей к занятиям физической культурой и спортом, укрепления их здоровья, а так же уровнем подготовки обучающихся и достижения высоких спортивных результатов на всероссийской и международном уровне.

Максимальное значение выплат свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности работников и служит основанием для установления максимальных выплат.

II. Цели задачи

- материальное стимулирование труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ»;
- осуществление дифференцированного подхода к оценке работы тренеров-преподавателей, обслуживающего персонала и административных работников школы, качественно выполняющих различные виды работ, не входящих в круг их основных обязанностей.

III. Порядок установления.

Тренерам-преподавателям МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ» могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

1	По критериям оценки результативности и профессиональной деятельности тренера-преподавателя от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок в соответствии с таблицей №1		
2	Имеющие звание: «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта РФ». (Согласно приказа Департамента образования, культуры и молодежной политики Белгородской области № 1789 от 11 сентября 2008 г.)	1000 рублей	
3	Отсутствие обоснованных жалоб	- защита прав ребенка; - отсутствие информации о неправомерных действиях сотрудника.	Отсутствие - 5%, при наличии – -15%
4	Отсутствие травматизма на учебно-тренировочных занятиях	- проведение инструктажей по технике безопасности; - инструктажи по оказанию первой медицинской помощи.	До 10 %
5	Участие в турнирах, спортивных соревнованиях	Районных, областных, городских и т.д. не вошедшие в таблицу №1	До 20 %
6	Воспитательные мероприятия с учащимися и участие в общественной жизни МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ»	- активная работу с родительской общественностью; - проведение тематических мероприятий; - организация и проведение встреч	До 20 %

		со спортсменами; - участие в общественных работах; - высокая степень самостоятельности при организации учебно-воспитательного процесса; - организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы среди населения; - за подготовку и активное участие в проведении различных мероприятий на высоком организационном и зрелищном уровне; - за совершенствование материально-технической базы школы.	
--	--	---	--

Размер стимулирующих выплат у тренеров–преподавателей не должен превышать 200%.

Директору МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ» могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

1	За обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1-6 места на соревнованиях (Таблица №2)		до 40%
2	Имеющие звание: «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта РФ». (Согласно приказа Департамента образования, культуры и молодежной политики Белгородской области № 1789 от 11 сентября 2008 г.)		1000 рублей
3	Отсутствие обоснованных жалоб	- защита прав ребенка; - отсутствие информации о неправомерных действиях всех сотрудников.	Отсутствие - 5%, при наличии – -15%
4	Обеспечение безопасности жизнедеятельности образовательного учреждения	- выполнения мероприятий по укреплению антитеррористической защиты и снижению уязвимости объекта согласно плану Паспорта безопасности; - создание условий для сохранения здоровья обучающихся; - обеспечение своевременного прохождения медицинских осмотров сотрудниками учреждения.	До 5%
5	Достижения образовательного учреждения	Достижения в конкурсных отборах, грантах, олимпиадах, соревнованиях, реализация инновационно-образовательной деятельности	До 30%
6	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	- справедливое и уважительное отношения ко всем сотрудникам; - преобладание бодрого, жизнерадостного тона взаимоотношений, оптимизма; - отношения стоятся на принципах	До 5%

		сотрудничества, взаимной помощи, доброжелательности; - в отношениях преобладают одобрение и поддержка, критика высказывается с добрыми пожеланиями.	
7	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	- развитие материально-технического состояния учреждения; - обеспечение необходимым инвентарем и оборудованием.	До 5%
8	Высокий уровень проведения аттестации и лицензирования адресов осуществления образовательной деятельности	Приведение документов в соответствие с нормативными требованиями.	До 20%
9	Эффективность управленческой деятельности	Организация и эффективная работа Управляющего Совета, публичные отчеты	До 5%
10	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.	- с привлечением заинтересованных лиц	До 5%
11	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	- текущий и плановый ремонт в срок, - внесение изменений в локальные акты образовательного учреждения в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации; - приведение состояние учреждения в строгое соответствие с требованиями нормативных документов	До 10%
12	Профессиональные достижения	Участие в конкурсах педагогического мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций	До 10%
13	Отсутствие несчастных случаев сотрудников и учащихся в рабочее время.	- проведение инструктажей по охране труда; - проведение инструктажей по технике безопасности и пожарной безопасности; - инструктажи по оказанию первой медицинской помощи.	До 5%, при наличии - 10%
14	Уровень организации каникулярного отдыха	- организация и проведение спортивных мероприятий	До 5%
15	Воспитательная работа	- активная работа с родительской общественностью; - проведение тематических мероприятий; - организация и проведение встреч со спортсменами.	До 10 %

16	Благоустройство прилегающей территории	Наличие стоянки, зеленых насаждений, в летний период - своевременный покос травы, в зимний период – очистка снега.	До 10%
----	--	--	--------

Размер стимулирующих выплат у директора не должен превышать 115% (в случае, если руководитель имеет доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, размер его стимулирующих выплат увеличивается на 10%).

Заместителю директора МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ» могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

1	За обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1-6 места на соревнованиях (Таблица №2)		до 30%
2	Имеющие звание: «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта РФ». (Согласно приказа Департамента образования, культуры и молодежной политики Белгородской области № 1789 от 11 сентября 2008 г.)		1000 рублей
3	Отсутствие обоснованных жалоб	- защита прав ребенка; - отсутствие информации о неправомерных действиях всех сотрудников.	Отсутствие - 5%, при наличии – -15%
4	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	- справедливое и уважительное отношения ко всем сотрудникам; - преобладание бодрого, жизнерадостного тона взаимоотношений, оптимизма; - отношения стоятся на принципах сотрудничества, взаимной помощи, доброжелательности; - в отношениях преобладают одобрение и поддержка, критика высказывается с добрыми пожеланиями.	До 5%
5	Организация и проведение на базе Учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.	- с привлечением заинтересованных лиц	До 5%
6	Профессиональные достижения	Участие в конкурсах педагогического мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций	До 10%
7	Непосредственное участие в организации каникулярного отдыха	- организация и проведение спортивных мероприятий	До 5%
8	Выполнение плана внутришкольного контроля	- контроль за выполнением учебных программ по направлениям, - контроль за ведением журналов посещений учащихся, - контроль наполняемости учебных групп,	До 5%

		- контроль за выполнением методики преподавания учебно-тренировочных занятий, - т.д.	
9	Высокий уровень мониторинга учебно-воспитательного процесса	- контроль за качеством знаний, умений и навыков учащихся, - организация промежуточной аттестации	
10	Разработка необходимой документации по проведению спортивных соревнований	- приказы, - протоколы, - положения, - заявки, - сметы, - отчеты.	До 5 %
11	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением	- педагогический совет, - общие родительские собрания.	До 5%
12	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	- консультации аттестующимся, - подготовка необходимой документации. - контроль за своевременным прохождением аттестации.	До 10%
13	Участие в общественной жизни учреждения	- организация просветительской работы для родителей (лиц, их заменяющих), спортсменов-учащихся, - участие в общественных работах, - организация работы по обобщению и внедрению передового опыта работы, - участие в заседаниях и совещаниях	До 10%
14	Участие в организации и проведении спортивных мероприятий района	непосредственное участие в судействе спортивных мероприятий - ОФКиС администрации Борисовского района, - Управления образования администрации Борисовского района, - Отдела молодежи администрации Борисовского района	До 5%
15	Наличие регулярно обновляемого сайта учреждения		До 5%

Размер стимулирующих выплат у заместителя директора не должен превышать 100% (в случае, если заместитель директора имеет доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, размер его стимулирующих выплат увеличивается на 10%).

Водителю МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ» могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

1	Обеспечение исправного	- постоянный контроль за	До 20%
---	------------------------	--------------------------	--------

	технического состояния автотранспорта	техническим состоянием автобуса, - безотлагательное исправление всех поломок, - своевременное прохождение техосмотра	
2	Обеспечение безопасной перевозки спортсменов	- инструктирование пассажиров перед каждым маршрутом, - остановки только в местах, предназначенных для стоянок	До 20%
3	Отсутствие обоснованных жалоб	- защита прав ребенка; - отсутствие информации о неправомерных действиях всех сотрудников.	Отсутствие - 5%, при наличии – -15%
4	За отсутствие ДТП, замечаний	- безаварийный выход на маршрут,	До 20 %
5	За сложность и напряженность работы	- работа в праздничные и выходные дни, - работа на маршрутах с различными условиями движения	До 20%
6	Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности	- заполнение путевых листов, - проверка акта сверки топлива за прошедший месяц, - своевременная сдача документации.	До 10%
7	При стаже работы в данном учреждении:	от 2 до 5 лет, от 5 до 10 лет, от 10 до 15 лет, свыше 15 лет	До 5% До 10% До 15% До 20%
8	Участие в общественной жизни учреждения	- участие в общественных работах, - участие в заседаниях и совещаниях, посвященных проблемам и задачам, имеющим отношения к его должностным обязанностям,	До 10%

Размер стимулирующих выплат у водителя не должен превышать 100%.

Рабочему по обслуживанию и комплексному ремонту зданий, сооружений и оборудования МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ» могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

1	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок. Своевременное обнаружение и устранение неисправностей.	До 10 %
2	Активное участие в подготовке школы к новому учебному году	До 10%
3	За высокую результативность работы, качество работы, напряженность труда, за участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в учреждении	До 10%
4	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения	До 10%

Размер стимулирующих выплат у рабочего по обслуживанию и комплексному ремонту зданий, сооружений и оборудования не должен превышать 40%.

Уборщику помещений МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ» могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

1	Благоустройство и озеленение помещений и территории школы	До 10%
2	Проведение генеральных уборок помещений, территории	До 10%
3	Активное участие в подготовке школы к новому учебному году	До 10 %
4	Качественная уборка помещений, территории	До 10%

Размер стимулирующих выплат у уборщика помещений не должен превышать 40%.

Сторожу МБОУ ДОД «Борисовская ДЮСШ» могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

1	Качественное выполнение должностных обязанностей по охране материальных ценностей	До 10 %
2	Оперативность выполнения заявок по уведомлению руководителя учреждения и соответствующих структур о технических неполадках	До 10%
3	Совмещение обязанностей (в летнее время: помощь дворнику в покосе травы и уборке территории, полив цветов и насаждений, помощь в проведении текущего ремонта здания)	До 10%
4	Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к своим должностным обязанностям.	До 10%

Размер стимулирующих выплат у сторожа не должен превышать 40%.